

Anexo II
Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo
PREGÃO Nº

I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

POSTO	EMPREGADOS POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
APOIO À TECNOLOGIA 1	1	1

II - COMPOSIÇÃO DE CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor
A	Salário Base	R\$ 2.938,69
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intrajornada	
H	Gratificação por desempenho de função (20%)	
I	Periculosidade (30%)	

TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 2.938,69
--------------------------	---------------------

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Submódulo 2.1: 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor
Item			
A	13º (décimo terceiro) Salário - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 244,89
B	Adicional de Férias - (Rem x 2,78%)	2,78%	R\$ 81,70
Subtotal			R\$ 326,59
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º, férias e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 120,18
Total do Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 446,77

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: As férias estão orçadas no submódulo 4.1.

Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor
A	INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	R\$ 587,74
B	Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	R\$ 73,47
C	RAT/FAP (RAT 1%, 2%, 3%) * FAP (0,5-2); max 6%	3,00%	R\$ 88,16
D	SESC ou Sesi - Art. 30, Lei nº 8.036/90	1,50%	R\$ 44,08
E	SENAI - SENAC - Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/44 (SENAI) e Art.4º, caput, do Decreto-Lei 8.621/46 (SENAI)	1,00%	R\$ 29,39
F	SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8029/90	0,60%	R\$ 17,63
G	INCRA - Art. 1º, I, 2 c/c art 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146/70	0,20%	R\$ 5,88
H	FGTS - Art. 15, Lei nº 8030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	R\$ 235,10
Total do submódulo 2.2		36,80%	R\$ 1.081,44

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 22)	R\$ 220,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 770,00
C	Outros (especificar)	
D	Outros (especificar)	
E	Outros (especificar)	
Total do submódulo 2.3		R\$ 990,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 446,77
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.081,44
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 990,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.518,21
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 2.518,21

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado - ((rem/12)*5,55%)	0,463%	R\$ 13,59
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	0,037%	R\$ 1,09
C	Aviso Prévio Trabalhado - (REM/12)/30)x7)x100%	1,94%	R\$ 57,01
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	0,71%	R\$ 20,98
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado)x40%)x8%)	0,06%	R\$ 1,82
F	Multa do FGTS - (Rem+Férias+13º+Adicional de Férias)x8%)x40%)*90	3,44%	R\$ 101,09
TOTAL DO MÓDULO 3		6,66%	R\$ 193,76

Nota: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

Anexo II
Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços

Nº do Processo
PREGÃO Nº

I - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

POSTO	EMPREGADOS POR POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS
APOIO À TECNOLOGIA 2	1	1

II - COMPOSIÇÃO DE CUSTOS POR EMPREGADO

MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Valor
A	Salário Base	R\$ 2.656,30
B	Adicional de periculosidade	
C	Adicional de insalubridade	
E	Hora noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intrajornada	
H	Gratificação por desempenho de função (20%)	
I	Periculosidade (30%)	

TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 2.656,30
--------------------------	---------------------

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Submódulo 2.1: 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor
Item			
A	13º (décimo terceiro) Salário - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 221,36
B	Adicional de Férias - (Rem x 2,78%)	2,78%	R\$ 73,85
Subtotal			R\$ 295,20
C	Incidência do submódulo 2.2 no 13º, férias e adicional de férias - (A+B)x%do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 108,63
Total do Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 403,84

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: As férias estão orçadas no submódulo 4.1.

Submódulo 2.2: Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor
A	INSS - Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91	20,00%	R\$ 531,26
B	Salário Educação - Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82	2,50%	R\$ 66,41
C	RAT/FAP (RAT 1%, 2%, 3%) * FAP (0,5-2); max 6%	3,00%	R\$ 79,69
D	SESC ou Sesi - Art. 30, Lei nº 8.036/90	1,50%	R\$ 39,84
E	SENAI - SENAC - Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246/44 (SENAI) e Art.4º, caput, do Decreto-Lei 8.621/46 (SENAI)	1,00%	R\$ 26,56
F	SEBRAE - Art. 8º, Lei nº 8029/90	0,60%	R\$ 15,94
G	INCRA - Art. 1º, I, 2 c/c art 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146/70	0,20%	R\$ 5,31
H	FGTS - Art. 15, Lei nº 8030/90 e Art. 7º, III, CF	8,00%	R\$ 212,50
Total do submódulo 2.2		36,80%	R\$ 977,52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3: Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
A	Transporte (R\$ 5,00 x 2 x 22)	R\$ 220,00
B	Auxílio alimentação	R\$ 770,00
C	Outros (especificar)	
D	Outros (especificar)	
E	Outros (especificar)	
Total do submódulo 2.3		R\$ 990,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	R\$ 403,84
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 977,52
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 990,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 2.371,36
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 2.371,36

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado - ((rem/12)*5,55%)	0,463%	R\$ 12,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - (Aviso Prévio Indenizado * 8% FGTS)	0,037%	R\$ 0,98
C	Aviso Prévio Trabalhado - (REM/12)/30)x7)x100%	1,94%	R\$ 51,53
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado) x % do Submódulo 2.2	0,71%	R\$ 18,96
E	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado - (Aviso Prévio Trabalhado)x40%)x8%)	0,06%	R\$ 1,65
F	Multa do FGTS - (Rem+Férias+13º+Adicional de Férias)x8%)x40%)*90	3,44%	R\$ 91,38
TOTAL DO MÓDULO 3		6,66%	R\$ 175,14

Nota: Em caso de renovação, o Aviso Prévio Trabalhado torna-se custo não renovável, conforme Lei nº 12506/2011, devendo ser ajustado para o quantitativo de dias proporcional.

MÓDULO 4: REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1: Ausências legais

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentual	Valor
A	Substituto na cobertura de férias - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 221,27
B	Substituto nas Ausências legais - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x3 dia	1,29%	R\$ 34,31
C	Substituto nas Licença paternidade - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x20 dias)x2%	0,11%	R\$ 4,57
D	Substituto nas Ausências por acidente de trabalho - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x30 dias)x8%	0,67%	R\$ 27,44
E	Substituto em outros afastamentos – Ex. Ausência por doença - ((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x5 diasx40%	0,56%	R\$ 22,87
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais – (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 114,25
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Rem+(Rem ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 1,416%	0,05%	R\$ 1,39
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição – (G x % do submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 0,51
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((Rem + (Rem ÷ 12)) x (4+12)) x 1,416%) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 5,00
Subtotal:			R\$ 431,62

TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 431,62
-------------------	--	------------

Nota: As férias, adicional de férias e 13º do susbtituto tornam-se custo não renováveis no último ano de vigência do contrato.

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor
A		
B		
C		
D		

TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 0,00
-------------------	----------

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,80%	R\$ 270,45
B	Lucro	5,00%	R\$ 295,24
C	Tributos Federais (PIS/COFINS/CSSL)	4,65%	R\$ 319,10
D	Tributos Estaduais (Especificar, se houver)		
E	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 343,12

TOTAL DO MÓDULO 6	19,45%	R\$ 1.227,91
-------------------	--------	--------------

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

MÓDULO 7: QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	COMPOSIÇÃO DO CUSTO POR EMPREGADO	Valor
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.656,30
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.371,36
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 175,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 431,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal		R\$ 5.634,42
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.227,91
Total		R\$ 6.862,33

III - VALOR MENSAL

Valor Mensal por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor mensal por posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal do Serviço
R\$ 6.862,33	1	R\$ 6.862,33	1	R\$ 6.862,33

IV - VALOR GLOBAL

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Valor global da proposta (12 meses)	R\$ 82.347,90

MÓDULO 4: REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1: Ausências legais

4.1	REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Percentual	Valor
A	Substituto na cobertura de férias - (Rem x 8,33%)	8,33%	R\$ 244,79
B	Substituto nas Ausências legais - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x3 dia	1,26%	R\$ 37,08
C	Substituto nas Licença paternidade - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x20 dias)x2%	0,11%	R\$ 4,94
D	Substituto nas Ausências por acidente de trabalho - (((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x30 dias)x8%	0,67%	R\$ 29,66
E	Substituto em outros afastamentos – Ex. Ausência por doença - ((Módulo 1+Submódulo 2.1 e 2.3 e módulo 3)/30/12)x5 diasx40%	0,56%	R\$ 24,72
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais – (A+B+C+D+E) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 125,56
G	Afastamento Maternidade (Férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição) - (((Rem+(Rem ÷ 3)) x (4/12)) ÷ 12) x 1,416%	0,05%	R\$ 1,54
H	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre as férias pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição – (G x % do submódulo 2.2)	36,80%	R\$ 0,57
I	Incidência do submódulo 2.2 sobre remuneração e 13º salário proporcionais aos 120 dias de reposição - (((Rem + (Rem ÷ 12)) x (4+12)) x 1,416%) x % do submódulo 2.2	36,80%	R\$ 5,53
Subtotal:			R\$ 474,38

TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 474,38
-------------------	--	------------

Nota: As férias, adicional de férias e 13º do susbtituto tornam-se custo não renováveis no último ano de vigência do contrato.

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS

5	INSUMOS DIVERSOS	Valor
A		
B		
C		
D		

TOTAL DO MÓDULO 5	R\$ 0,00
-------------------	----------

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos	4,80%	R\$ 294,00
B	Lucro	5,00%	R\$ 320,95
C	Tributos Federais (PIS/COFINS/CSSL)	4,65%	R\$ 346,88
D	Tributos Estaduais (Especificar, se houver)		
E	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ 372,99

TOTAL DO MÓDULO 6	19,45%	R\$ 1.334,83
-------------------	--------	--------------

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

MÓDULO 7: QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	COMPOSIÇÃO DO CUSTO POR EMPREGADO	Valor
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.938,69
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.518,21
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	R\$ 193,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 474,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 0,00
Subtotal		R\$ 6.125,04
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.334,83
Total		R\$ 7.459,87

III - VALOR MENSAL

Valor Mensal por Empregado	Qtde. de Empregados por Posto	Valor mensal por posto	Quantidade de Postos	Valor Mensal do Serviço
R\$ 7.459,87	1	R\$ 7.459,87	1	R\$ 7.459,87

IV - VALOR GLOBAL

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
Valor global da proposta (12 meses)	R\$ 89.518,48

Posto	Custo por empregado	Quantidade de empregados por posto	Custo total por posto	Quantidade de postos	Quantidade de profissionais	Custo total mensal	Custo total anual
APOIO À TECNOLOGIA 1	R\$ 7.459,87	1	R\$ 7.459,87	1	1	R\$ 7.459,87	R\$ 89.518,48
APOIO À TECNOLOGIA 2	R\$ 6.862,33	1	R\$ 6.862,33	1	1	R\$ 6.862,33	R\$ 82.347,90
						R\$ 14.322,20	R\$ 171.866,38

VALOR MENSAL DA CONTRATAÇÃO	R\$	14.322,20
VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO	R\$	171.866,38